

DECRETO DEL DIRIGENTE DI AREA

n. 160 del 24 novembre 2025

OGGETTO: attuazione Legge regionale 23 aprile 2021, n. 6 “*Norme in materia di conclusione delle procedure di liquidazione di enti pubblici e fondazioni e di rilancio della forestazione*”. Impegno di spesa lavoratore ex Fondazione Calabria Etica.

IL DIRIGENTE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;

VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;

VISTO il Decreto del Direttore Generale di ARPAL Calabria n. 86 del 30 giugno 2025, con cui è stato nominato il dirigente dell'Area 2 "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro" della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 135 del 21 ottobre 2025 con il quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTA la Legge Regionale n. 6 del 23 aprile 2021, recante *“Norme in materia di conclusione delle procedure di liquidazione di enti pubblici e fondazioni e di rilancio della forestazione”* ed in particolare l'art. 1 - Modifiche e integrazioni all'art. 1 della l.r. 42/2017 - Differimento dei termini di conclusione delle procedure di liquidazione di enti pubblici previsti da disposizioni di leggi regionali, che ha introdotto, dopo il comma 2, del predetto art. 1 L.R. 42/2017, i seguenti commi:” 3. *La liquidazione della Fondazione regionale in house Calabria Etica è conclusa entro e non oltre il 31 maggio 2022. Il patrimonio residuo e le attività alla stessa demandate con la relativa dotazione di risorse umane e strumentali sono assegnati all'Azienda Calabria Lavoro.* 4. *I dipartimenti vigilanti e la struttura regionale di coordinamento, per quanto di rispettiva competenza, sotto la loro diretta responsabilità, monitorano con cadenza bimestrale l'andamento delle attività di liquidazione di cui ai commi 1 e 3 ed adottano o propongono i necessari provvedimenti ove si riscontrino ritardi ingiustificati o difficoltà operative.”*, stabilendo di fatto che, il patrimonio residuo e le attività demandate alla Fondazione regionale in house Calabria Etica, con la relativa dotazione di risorse umane e strumentali, sono assegnati all'Azienda Calabria Lavoro;

PREMESSO che:

- con nota prot. SIAR 52302 del 3 febbraio 2022, acquisita agli atti in pari data al prot. 434, il Dirigente del Settore 1 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha convocato una riunione in data 16 febbraio 2022 per la definizione delle attività finalizzate al completamento della procedura liquidatoria di Fondazione Calabria Etica e nello specifico, con riferimento ad Azienda Calabria Lavoro, ha evidenziato la necessità di compiere l'attività destinata a trasferire il patrimonio, le risorse umane e strumentali dalla Fondazione ad Azienda Calabria Lavoro, in ossequio a quanto disposto dalla L.R. n. 6/2021, trasmettendo in allegato gli atti da cui si evince quanto esposto;
- in data 16 febbraio 2022, a seguito della citata convocazione, si è tenuto presso la sala riunioni del Dipartimento Lavoro e Welfare un incontro interdipartimentale avente ad oggetto le questioni inerenti procedura liquidatoria della Fondazione Calabria Etica, come da verbale in atti;
- con nota prot. SIAR 186843 del 15 aprile 2022, acquisita agli atti in data 19 aprile con prot. 1566, il Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha comunicato che Azienda Calabria Lavoro è tenuta al compimento delle attività necessarie all'acquisizione del patrimonio, delle risorse umane e strumentali dalla Fondazione Calabria Etica, in attuazione alla citata L.R. 6/2021, specificando, tra l'altro, che le risorse umane consistono in n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, che comporta un costo totale annuo per l'ente pari a € 71.258,98;

- con nota prot. n. 212688 del 4 maggio 2022, acquisita agli atti in data 5 maggio 2022 con prot. 1835, il Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare”, ha comunicato che il termine di chiusura della procedura di liquidazione della Fondazione è stato prorogato al 31 maggio 2022 con L.R. n. 1/2022 e, conseguentemente, ha precisato che, all’esito di specifica comunicazione di Calabria Etica, il personale alle dipendenze dell’Ente è costituito da un’unica unità a tempo indeterminato, assunta nell’anno 2008 con la qualifica di Quadro (CCNL Commercio e terziario), con i seguenti dati retributivi: retribuzione lorda € 49.699,19, oneri riflessi € 21.559,79, costo totale € 71.258,98, specificando, altresì, che le somme necessarie al pagamento della retribuzione e oneri riflessi, dal 1° gennaio 2022, sono state allocate nel Bilancio annuale e pluriennale al capitolo U91501018 missione e programma U.15.01;
- con nota del Dirigente del Settore vigilante del Dipartimento Lavoro e Welfare, prot. SIAR n. 520123 del 23 novembre 2022, acquisita agli atti in pari data al numero di protocollo 4548, si invitava Azienda Calabria Lavoro a procedere, con ogni sollecitudine, all’approvazione di una nuova dotazione organica di recepimento della L.R. n. 6/2021;
- con nota del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare”, prot. 551568 del 9 dicembre 2022, acquisita agli atti di Azienda in data 13 dicembre 2022 con prot. 4809, il Dipartimento Lavoro e Welfare, invitava ancora Azienda Calabria Lavoro a predisporre una nuova dotazione organica che tenga conto, tra l’altro, tra i vari criteri di indirizzo, dell’inserimento nella dotazione organica di un’unità di personale della Fondazione Calabria Etica (L.R. n. 6/2021);
- con decreto del Commissario Straordinario n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata approvata la proposta di dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro;
- con D.G.R. n. 739 del 28 dicembre 2022 è stata approvata la dotazione organica di Azienda;

ATTESO che:

- con nota prot. 67502 del 13 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 14 febbraio 2023 con prot. 532, il Dirigente del Settore 1 del Dipartimento “Lavoro e Welfare”, facendo seguito alla approvazione della nuova dotazione organica di Azienda da parte della Giunta, in cui è stato inserito il posto relativo al trasferimento de quo, ha comunicato che con decreto dipartimentale n. 17638 del 30 dicembre 2022 è stata impegnata la somma di € 71.258,98 sul bilancio regionale 2022;
- con nota prot. 84130 del 22 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 14 febbraio 2023 con prot. 532, il Dirigente del Settore 1 del Dipartimento “Lavoro e Welfare”, ad integrazione della nota precedente, ha precisato che con decreto n. 2155 del 15 febbraio 2023 sono state impegnate anche le risorse necessarie alla corresponsione del trattamento economico dell’unità di personale della Fondazione Calabria Etica per la annualità 2023;

CONSIDERATO che:

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 34 del 21 aprile 2023, è stato approvato il Regolamento per l’applicazione dei nuovi profili professionali in attuazione del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, del 16 novembre 2022, Titolo III, da applicare a tutto il personale contrattualizzato dall’Ente, così come già concordato in sede di riunione sindacale, giusta verbale del 3 aprile 2023;
- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 42 del 16 maggio 2023, conformemente a quanto stabilito con la citata nota dipartimentale prot. 67502/2023 ed in ottemperanza a quanto prescritto dalla Legge Regionale n. 6 del 23 aprile 2021, si è proceduto alla contrattualizzazione della d.ssa Maria Teresa Marino, proveniente da Fondazione Calabria Etica, con contratto a tempo pieno e indeterminato, inquadrandola nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, di cui all’art. 12 del CCNL Funzioni locali 2019-2021;
- in data 16 maggio 2023 Azienda Calabria Lavoro ha sottoscritto il contratto di lavoro a tempo indeterminato con la dott.ssa Maria Teresa Marino, con decorrenza dal 17.05.2023;
- con D.D. n. 14314 del 09.10.2023, avente ad oggetto “adempimenti L.R. n.6/2021 trasferimento risorse Azienda Calabria Lavoro dipendente M.M.T.”, a valere sugli impegni n. 17638 del

30.12.2022 n. 2155 del 15.02.2023, è stato trasferito, per le prime due annualità, l'importo complessivo di €142.516,56 di cui al capitolo del Bilancio Regionale n. U9150101801, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per la corresponsione del trattamento economico della dipendente a far data dal giorno dell'assunzione, avvenuta il 17.05.2023;

- con legge di stabilità regionale n. 41 del 23.12.2024, è stato previsto un ulteriore stanziamento di € 71.258,28 annui, sul capitolo del Bilancio Regionale n. U9150101801.

TENUTO CONTO che con decreto n. 13637 del 26 settembre 2025 il Dipartimento Lavoro ha impegnato a favore di Arpal Calabria la somma di € 71.258,28, a titolo di trasferimento ad Arpal delle somme necessarie all'attuazione dell'art. 1 comma 3 della L.R. 23 aprile 20221 n. 6 (L.R. n. 7.11.2027 n. 42, capo III della L.R. 28.6.2023 n. 25), sul capitolo U9150101801 del bilancio regionale, giusta impegno n. 5872/2025;

RITENUTO, pertanto, di recepire il decreto del Dipartimento Lavoro con cui è stata impegnata la somma di € 71.258,28 a titolo di trasferimento ad Arpal delle somme necessarie all'attuazione dell'art. 1 comma 3 della L.R. 23 aprile 20221 n. 6 (L.R. n. 7.11.2027 n. 42, capo III della L.R. 28.6.2023 n. 25), e, conseguentemente, di impegnare la somma di € 71.258,28 per la corresponsione del trattamento economico anno 2025 in favore della dipendente d.ssa Maria Teresa Marino, con imputazione della spesa per € 61.456,64 sul U1201011601 per competenze, 7.600,00 sul capitolo U1201011602 per oneri previdenziali e per € 2.201,64 per IRAP, del bilancio di previsione 2025, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il decreto del Dipartimento Lavoro con cui è stata impegnata la somma di € 71.258,28 a titolo di trasferimento ad Arpal delle somme necessarie alla gestione della dipendente, contrattualizzata in attuazione dell'art. 1 comma 3 della L.R. 23 aprile 2021 n. 6;

- **di accertare** la somma di € 71.258,28 sul capitolo E2401002801 del bilancio di previsione 2025, che presenta la necessaria disponibilità;

- **di impegnare** la somma di € 71.258,28 per la corresponsione del trattamento economico anno 2025 in favore della dipendente d.ssa Maria Teresa Marino, con imputazione della spesa per € 61.456,64 sul U1201011601 per competenze, 7.600,00 sul capitolo U1201011602 per oneri previdenziali e per € 2.201,64 per IRAP, del bilancio di previsione 2025, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente Area 2
avv. Elena Maria Latella